

## УТВЕРЖДЕНО

Протокол внеочередного  
Общего собрания акционеров  
ОАО «Белагропромбанк»  
30.11.2018 № 11  
(в редакции протокола  
внеочередного Общего  
собрания акционеров  
ОАО «Белагропромбанк»  
01.11.2019 № 4)

## КОДЕКС КОРПОРАТИВНОГО УПРАВЛЕНИЯ ОАО «БЕЛАГРОПРОМБАНК»

### ГЛАВА 1 ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1. Кодекс корпоративного управления ОАО «Белагропромбанк» (далее – Кодекс) содержит свод правил по взаимодействию ОАО «Белагропромбанк» (далее – Банк), акционеров Банка (далее – акционеры), членов Наблюдательного совета Банка, членов исполнительного органа Банка, работников Банка между собой, с государственными органами, а также иными лицами.

Под корпоративным управлением Банком понимается система взаимодействия акционеров, органов управления, контрольных органов, должностных лиц Банка и иных заинтересованных лиц, направленная на общее руководство деятельностью Банка.

2. Кодекс разработан с учетом требований законодательства, Устава Банка (далее – Устав) и положений лучших международных стандартов корпоративного управления.

3. Целью разработки и применения Кодекса является установление эффективной и прозрачной системы управления Банком, обеспечивающей его стабильное функционирование и развитие, а также внедрение в повседневную практику деятельности Банка надлежащих норм и традиций корпоративного поведения, основанных на применяемых в международной практике стандартах корпоративного управления, требованиях законодательства, этических норм поведения.

4. Принципами корпоративного управления являются:  
соблюдение и защита прав акционеров, обеспечение их реального участия в управлении Банком;  
четкое распределение обязанностей органов управления Банка и координация их работы;  
соблюдение баланса интересов Банка, его акционеров, работников, государства и иных лиц;

прозрачность деятельности Банка и его органов управления посредством раскрытия информации о деятельности Банка и принимаемых решениях, затрагивающих права акционеров и иных лиц;

установление эффективной системы отчетности и контроля за деятельностью органов управления Банка, состоянием дел в Банке и соблюдением законодательства, прав и законных интересов акционеров.

Банк совершенствует корпоративное управление с целью наибольшей реализации указанных в настоящем пункте принципов.

5. В рамках указанной цели и с учетом принципов корпоративного управления задачами корпоративного управления Банком являются:

обеспечение стратегического планирования, включающего определение целей и стратегии развития посредством разработки и утверждения бизнес-плана (стратегического плана развития) Банка, утверждение кредитной, инвестиционной и иных политик Банка, а также организация их реализации и контроля за ней;

распределение полномочий между органами управления и должностными лицами Банка, исключающее условия возникновения конфликта интересов, обеспечивающее достижение баланса интересов Банка, акционеров, бенефициарных собственников, членов органов управления и других заинтересованных лиц;

обеспечение соблюдения законодательства, локальных правовых актов (далее – ЛПА), а также принципов профессиональной этики;

организация эффективной системы вознаграждений и компенсаций в Банке, соответствующей риск-профилю и масштабам его деятельности и направленной на выполнение органами управления и работниками Банка всех действий, необходимых для реализации целей, стратегии и направлений развития Банка;

организация управления конфликтом интересов в деятельности Банка, включая комплекс мер по выявлению, исключению конфликта интересов, а также условий его возникновения.

## ГЛАВА 2

### СТРУКТУРА КОРПОРАТИВНОГО УПРАВЛЕНИЯ БАНКОМ

6. Основными элементами структуры корпоративного управления Банком являются:

Общее собрание акционеров Банка;

Наблюдательный совет Банка;

исполнительный орган Банка (Правление Банка, возглавляемое Председателем Правления).

7. Органы управления Банка организуют эффективное корпоративное управление Банком, соответствующее характеру и объемам осуществляемых банковских операций и иной деятельности и обеспечивающее его финансовую надежность.

8. Банк принимает необходимые меры по исключению конфликта интересов и условий его возникновения, возможности совершения преступлений и иных противоправных действий при осуществлении своей деятельности.

9. Эффективное взаимодействие между Наблюдательным советом Банка и Правлением Банка, а также четкое разграничение их полномочий является одним из ключевых факторов в обеспечении надлежащей практики корпоративного управления Банком.

10. Наблюдательный совет Банка, Правление Банка в своей работе наделены достаточной степенью самостоятельности. Правление Банка на регулярной основе информирует Наблюдательный совет Банка по всем важным вопросам и решениям, имеющим значение для выполнения стратегии Банка, планирования и развития бизнеса Банка.

### ГЛАВА 3 ОБЩЕЕ СОБРАНИЕ АКЦИОНЕРОВ БАНКА. ГАРАНТИИ ПРАВ АКЦИОНЕРОВ БАНКА

11. Общее собрание акционеров Банка (далее Общее собрание акционеров) является высшим органом управления Банка, участвуя в котором акционеры Банка реализуют принадлежащее им право на участие в управлении Банком.

Соблюдение и защиту прав акционеров в отношении Банка обеспечивают Наблюдательный совет Банка и Правление Банка.

12. Акционеры имеют право на получение регулярной, достоверной и достаточной для участия в управлении Банком информации о деятельности Банка в целом и о деятельности органов управления Банка, в том числе о результатах внешней независимой оценки эффективности корпоративного управления Банка, включая оценку эффективности деятельности Наблюдательного совета Банка, о результатах самооценки эффективности деятельности Наблюдательного совета Банка, его членов, а также внутренней оценки эффективности деятельности Правления Банка.

13. Акционеры имеют право на получение части прибыли Банка (дивидендов) в размере и сроки, установленные Общим собранием акционеров, на котором принято решение о выплате дивидендов, за исключением случаев, предусмотренных законодательством.

Ответственным за своевременность и полноту выплаты дивидендов в соответствии с решением Общего собрания акционеров о выплате дивидендов является Председатель Правления Банка.

14. Акционеры имеют право участвовать в управлении Банком посредством выдвижения кандидатур для избрания в органы управления Банка, Ревизионную комиссию Банка в соответствии с законодательством, Уставом, ЛПА, а также посредством участия в голосовании по вопросам, отнесенным Уставом к компетенции Общего собрания акционеров.

Реализация прав акционеров на участие в управлении Банком в соответствии с законодательством и Уставом обеспечивается Наблюдательным советом Банка в пределах полномочий, определенных Уставом и иными ЛПА.

15. Акционерам гарантируется реализация всех прав, предусмотренных законодательством.

16. Банк создает условия для справедливого отношения к каждому акционеру со стороны органов управления Банка, в том числе обеспечивающие недопустимость злоупотреблений со стороны крупных акционеров по отношению к миноритарным акционерам. Практика корпоративного управления в Банке способствует уважению законных интересов собственников акций Банка, равенству прав для всех акционеров - владельцев акций Банка, включая миноритарных акционеров, независимо от количества принадлежащих им акций, и равное отношение к ним со стороны Банка.

Интересы миноритарных акционеров представляют, прежде всего, независимые директора, входящие в состав Наблюдательного совета Банка. Вместе с тем каждый из членов Наблюдательного совета Банка представляет интересы всех акционеров, а не только тех, кто непосредственно выдвигал его кандидатуру в состав Наблюдательного совета Банка.

Степень ответственности Банка перед его акционерами не зависит от размера пакета акций, которым они владеют. Обеспечение интересов акционеров, доверивших Банку принятие решений по управлению своим капиталом, является для Банка главным приоритетом. При этом Банк прилагает все усилия, чтобы интересы и других заинтересованных сторон в вопросах корпоративной и социальной ответственности Банка были учтены при выработке его стратегии развития и осуществлении текущей деятельности.

18. В свою очередь акционеры несут ответственность друг перед другом, перед Банком, иными заинтересованными лицами за долгосрочную стабильность и прибыльность Банка. В этой связи, акционеры не должны предпринимать действия, способные негативно повлиять на прибыльность Банка, не должны оказывать давление на Наблюдательный совет Банка и исполнительный орган Банка с тем, чтобы вынудить реализовывать свои цели в ущерб интересам других акционеров и Банка.

19. Акционеры не должны злоупотреблять предоставленными им правами. Не допускаются действия акционеров, осуществляемые с намерением причинить вред другим акционерам или Банку, а также иные злоупотребления правами акционеров.

В целях установления прозрачного и понятного акционерам механизма принятия решения о выплате дивидендов, определения размера, порядка и сроков их выплаты Общее собрание акционеров рассматривает и утверждает Положение о порядке начисления и выплаты дивидендов по акциям Банка.

20. Акционерам гарантируется надежная и эффективная регистрация права собственности на акции Банка, а также возможность свободного и необременительного отчуждения принадлежащих им акций Банка.

Банк как профессиональный участник рынка ценных бумаг осуществляет деятельность по ведению и хранению реестра акционеров, обеспечивает контроль за надлежащим исполнением своих обязанностей перед акционерами по учету прав собственности на акции.

21. Одним из действенных механизмом соблюдения и защиты прав акционеров, а также защиты имущественных интересов и деловой репутации Банка является предупреждение и урегулирование любых разногласий или споров между Банком и его акционерами, противоречий между предпринимательскими и иными интересами Банка и интересами его акционеров (конфликт интересов).

#### ГЛАВА 4 НАБЛЮДАТЕЛЬНЫЙ СОВЕТ БАНКА

22. Основное условие успешного корпоративного управления Банком – эффективный профессиональный Наблюдательный совет Банка (далее – Наблюдательный совет).

Наблюдательный совет является органом управления Банка, осуществляющим общее руководство деятельностью Банка.

Вопросы деятельности Банка, по которым решения принимает Наблюдательный совет Банка, определены Уставом.

23. Наблюдательный совет обеспечивает организацию корпоративного управления Банком, системы управления рисками и системы внутреннего контроля, исключение конфликта интересов в деятельности Банка и условий его возникновения.

В состав Наблюдательного совета входят не менее трех независимых директоров, если иное количество не определено законодательными актами.

24. Члены Наблюдательного совета несут в соответствии с законодательством, Уставом ответственность за свои действия (бездействие), которые повлекли возникновение ущерба у Банка.

Метод отбора членов в Наблюдательный совет и предъявляемые к ним требования, порядок избрания членов Наблюдательного совета, его компетенция, порядок созыва и проведения заседаний Наблюдательного совета регламентированы Уставом и иными ЛПА.

25. Наблюдательный совет возглавляет Председатель, который избирается из числа членов Наблюдательного совета на заседании Наблюдательного совета.

Наблюдательный совет имеет право переизбрать Председателя Наблюдательного совета.

26. Члены Наблюдательного совета в целях устойчивого и планомерного развития Банка должны разумно и добросовестно с надлежащей заботливостью и осмотрительностью выполнять возложенные на них

обязанности в интересах Банка и его акционеров, неся персональную ответственность за принятые решения.

27. Наблюдательный совет, являясь основным органом управления, который определяет принципы корпоративного управления Банка, отвечает за развитие и совершенствование корпоративного управления Банка и периодическое рассмотрение материалов обзора корпоративного управления Банка.

28. Наблюдательным советом для предварительного рассмотрения наиболее важных вопросов, относящихся к его компетенции, создаются комитеты, которые не являются органами управления Банка и не имеют права действовать от имени Банка.

Количественный и персональный состав комитетов при Наблюдательном совете определяется решением Наблюдательного совета с учетом требований законодательства.

Комитеты, созданные при Наблюдательном совете, действуют на основании законодательства и ЛПА, утверждаемых Наблюдательным советом, в которых определены статус комитетов, порядок их формирования и работы, компетенция, права и обязанности его членов.

29. Члены Наблюдательного совета взаимодействуют с исполнительным органом Банка с целью своевременного получения максимально полной и достоверной информации, необходимой для принятия решений. В целях более полного изучения специфики деятельности Банка члены Наблюдательного совета могут по собственной инициативе организовывать рабочие встречи с членами исполнительного органа Банка и иными работниками Банка, а также обсуждать между собой вне рамок заседаний Наблюдательного совета любые вопросы будущего развития и текущей деятельности Банка.

30. Для надлежащего исполнения своих обязанностей членам Наблюдательного совета регулярно предоставляется информация о ходе исполнения бюджета, выполнении прогнозных показателей стратегического плана развития, о выполнении финансовых показателей подразделениями Банка, функционировании подразделений Банка.

31. Члены Наблюдательного совета должны воздерживаться от действий, которые приведут или потенциально могут привести к возникновению конфликта интересов. При возникновении конфликта интересов, даже потенциального, в том числе при наличии заинтересованности в совершении Банком сделки, члены Наблюдательного совета обязаны уведомить об этом Наблюдательный совет через его Председателя или корпоративного секретаря.

32. Членам Наблюдательного совета в период исполнения ими своих обязанностей выплачивается вознаграждение и компенсируются расходы, связанные с осуществлением деятельности Наблюдательного совета. Размер и порядок выплаты вознаграждений, а также компенсаций, выплачиваемых членам Наблюдательного совета, устанавливается Общим собранием акционеров.

33. В связи с необходимостью в расширении и обновлении знаний и развития компетенций членов Наблюдательного совета, кроме самостоятельного изучения членами Наблюдательного совета специальной экономической, банковской и иной сопутствующей литературы, в Банке организуются обучающие мероприятия для членов Наблюдательного совета Банка включающие, в том числе, обязательную процедуру ознакомления членов Наблюдательного совета при вступлении в должность со структурой корпоративного управления Банком, организационной структурой Банка и рисками, принимаемыми Банком в порядке, установленном ЛПА.

## ГЛАВА 5 ИСПОЛНИТЕЛЬНЫЙ ОРГАН БАНКА

34. Правление Банка (далее – Правление) является коллегиальным исполнительным органом Банка, осуществляющим руководство текущей деятельностью Банка.

35. В целях обеспечения оперативного управления Банком Наблюдательный совет избирает Правление и назначает Председателя Правления.

Председатель Правления является руководителем Банка, действует от имени Банка, представляет его интересы, а также выполняет поручения Общего собрания акционеров, Наблюдательного совета и Правления.

Председатель Правления не может входить в состав Наблюдательного совета.

36. Порядок избрания, компетенция Правления, Председателя Правления, порядок планирования и проведения заседаний Правления регламентированы в Уставе и иных ЛПА.

37. Председатель Правления и члены Правления не вправе занимать должности в других коммерческих организациях, основным видом деятельности которых является банковская и (или) финансовая деятельность, и (или) которые являются инсайдерами Банка. Кроме того, Председатель Правления и его заместители Банка не вправе выполнять иную оплачиваемую работу, не связанную с исполнением трудовых обязанностей в Банке, если иное не установлено законодательством.

38. Правление несет ответственность за эффективность работы Банка, характер взаимоотношений со всеми лицами, заинтересованными в деятельности Банка, и осуществляет свою деятельность в соответствии с требованиями законодательства, Устава, решениями Общего собрания акционеров и Наблюдательного совета, иных ЛПА.

Правление действует в интересах Банка добросовестно и разумно, в том числе своевременно и эффективно выполняет решения Наблюдательного совета и Общего собрания акционеров.

При принятии решений члены Правления должны осознавать степень своей ответственности перед акционерами, клиентами, работниками Банка и добросовестно исполнять обязанности по руководству деятельностью Банка.

39. Правление организует систему управления рисками и систему внутреннего контроля, обеспечивает выполнение Банком целей и задач, установленных Наблюдательным советом. Банк не вправе передать полномочия своего исполнительного органа по договору другой коммерческой организации или индивидуальному предпринимателю (управляющему).

40. Члены Правления, действуя разумно и добросовестно в интересах Банка и его акционеров, должны своевременно сообщать о наличии заинтересованности или конфликта интересов при принятии решений, разрешать возникшие конфликты в интересах Банка и его акционеров, в том числе, воздерживаться от действий, которые приведут или потенциально способны привести к возникновению конфликта интересов, воздерживаться от голосования по вопросам, в принятии решений по которым у них имеется личная заинтересованность.

С целью недопущения возможных негативных последствий для Банка члены Правления раскрывают перед Банком информацию об осуществлении ими коммерческой деятельности, не связанной с интересами Банка.

Более подробно принципы предупреждения и своевременного управления конфликтом интересов, установленные в Банке, изложены, в том числе, в ЛПА, регулирующем управление конфликтом интересов в Банке.

41. Члены Правления не разглашают и не используют в личных целях конфиденциальную, инсайдерскую и служебную информацию Банка.

42. Система выплаты вознаграждения членам Правления предусматривает зависимость вознаграждения от результата работы Банка и их личного вклада в достижение этого результата.

43. В целях развития компетенций, а также в связи с необходимостью в расширении и обновлении знаний члены Правления на постоянной основе участвуют в обучающих мероприятиях с целью повышения квалификации.

В рамках своей зоны ответственности члены Правления в порядке, установленном ЛПА, обязаны ежегодно проходить обучение.

## ГЛАВА 6 СИСТЕМА ВНУТРЕННЕГО КОНТРОЛЯ И СИСТЕМА УПРАВЛЕНИЯ РИСКАМИ

44. В Банке для обеспечения надлежащего уровня финансовой надежности и информационной безопасности, соответствующего характеру и объемам осуществляемых банковских и иных операций (сделок) и иной деятельности, функционирует система внутреннего контроля.

45. Для обеспечения финансовой надежности, устойчивого, безопасного и ликвидного функционирования Банка функционирует система управления рисками.

46. Функционирование системы внутреннего контроля и системы управления рисками осуществляется на консолидированной основе и

позволяет Банку формировать условия для улучшения финансового состояния организаций банковского холдинга и повышения качества их деятельности.

47. Система внутреннего контроля и система управления рисками Банка представляет собой совокупность организационных мер, методик, процедур, норм корпоративной культуры и действий, предпринимаемых Банком для достижения оптимального баланса между ростом стоимости активов Банка, прибыльностью и рисками, для обеспечения финансовой устойчивости Банка, эффективного ведения хозяйственной деятельности, сохранности активов, соблюдения законодательства Республики Беларусь, Устава и иных ЛПА, своевременной подготовки достоверной отчетности.

Наблюдательный совет обеспечивает организацию эффективного функционирования системы внутреннего контроля и системы управления рисками на консолидированной основе.

Правление обеспечивает функционирование системы внутреннего контроля и системы управления рисками, а также отвечает за выполнение решений Наблюдательного совета в этих областях.

48. Система управления рисками и система внутреннего контроля Банка направлены на:

обеспечение сохранности активов, финансовой надежности, эффективной деятельности, устойчивого, безопасного и ликвидного функционирования Банка в процессе достижения общих стратегических целей Банка;

соблюдение договорных обязательств и требований законодательства, Устава и иных ЛПА.

49. Процесс управления рисками и осуществления внутреннего контроля в Банке охватывает все уровни организационной структуры Банка.

50. Организационная структура системы управления рисками и системы внутреннего контроля Банка включает, в том числе, должностное лицо, ответственное за управление рисками в Банке, и должностное лицо, ответственное за внутренний контроль в Банке.

Должностное лицо, ответственное за управление рисками в Банке, и должностное лицо, ответственное за внутренний контроль в Банке, подчиняются непосредственно Председателю Правления и подотчетны Наблюдательному совету.

51. Функции управления рисками и распределение полномочий в системе управления рисками отражены в ЛПА, регулирующем управление рисками в Банке в соответствии с требованиями и рекомендациями Национального банка и международных финансовых организаций.

52. Участие органов управления Банка в организации и функционировании системы внутреннего контроля и распределение полномочий по осуществлению внутреннего контроля отражены в ЛПА.

53. Для проверки деятельности Банка, включая систему внутреннего контроля и систему управления рисками, оценки эффективности организации бизнес-процессов в Банке функционирует служба внутреннего аудита.

Служба внутреннего аудита Банка является подразделением Банка, которое подотчетно Наблюдательному совету и подчиняется непосредственно Председателю Правления.

Служба внутреннего аудита осуществляет свою деятельность во взаимодействии со всеми подразделениями Банка, содействует органам управления Банка в достижении поставленных целей, обеспечении эффективности и результативности деятельности Банка.

Банк принимает необходимые меры для обеспечения независимости службы внутреннего аудита, создает условия для беспрепятственного и эффективного осуществления службой внутреннего аудита своих функций.

54. Деятельность службы внутреннего аудита регулируется законодательством, Уставом, иными ЛПА.

55. С целью недопущения умышленного или невольного вовлечения Банка в процесс легализации доходов, полученных преступным путем, финансирования террористической деятельности и финансирования распространения оружия массового поражения, в Банке функционирует система внутреннего контроля по предотвращению легализации доходов, полученных преступным путем, финансирования террористической деятельности и финансирования распространения оружия массового поражения в соответствии с характером и объемами осуществляемых операций.

56. Для ежегодной проверки и подтверждения финансовой отчетности в соответствии с международными стандартами финансовой отчетности Банк привлекает аудиторскую организацию, при этом отдает предпочтение крупнейшим в мире компаниям, являющимся общепринятыми мировыми лидерами банковского аудита (занимающие место не ниже четвертого согласно рейтингу International Accounting Bulletin). Утверждение аудиторской организации и существенных условий договора с ней относится к компетенции Наблюдательного совета.

## ГЛАВА 7 КОРПОРАТИВНЫЙ СЕКРЕТАРЬ

57. Основной задачей корпоративного секретаря является обеспечение соблюдения Банком требований законодательства в рамках осуществляемых им функций и полномочий, Устава, настоящего Кодекса и иных ЛПА в деятельности Наблюдательного совета, гарантирующих реализацию прав и законных интересов акционеров.

58. Корпоративный секретарь исполняет свои обязанности в соответствии с законодательством, Уставом, настоящим Кодексом, иными ЛПА, а также поручениями Наблюдательного совета и его Председателя.

59. Корпоративный секретарь не совмещает функции корпоративного секретаря с исполнением иных обязанностей в Банке.

Порядок назначения, права и обязанности корпоративного секретаря, а также иные вопросы осуществления его деятельности устанавливаются Наблюдательным советом.

## ГЛАВА 8 РАБОТНИКИ БАНКА

60. Отношения Банка и его работников регулируются законодательством о труде, трудовыми договорами (контрактами), ЛПА, настоящим Кодексом, а также коллективным договором.

Банк и его органы управления реализуют политику, направленную на обеспечение безопасных условий труда, охрану жизни и здоровья работников Банка.

61. Оплата труда работников Банка осуществляется в соответствии с требованиями законодательства и направлена на справедливое вознаграждение труда и стимулирование работников.

62. Трудовые споры рассматриваются в соответствии с законодательством о труде.

## ГЛАВА 9 РАСКРЫТИЕ ИНФОРМАЦИИ.

63. Банк признает важность предоставления акционерам и иным заинтересованным лицам достоверной и достаточной информации о Банке.

Раскрытие информации является необходимым условием эффективного корпоративного управления Банком и одним из важнейших инструментов взаимодействия Банка с акционерами, вкладчиками Банка и другими заинтересованными лицами, является основой доверия к деятельности Банка, способствует повышению инвестиционной привлекательности.

64. Банк раскрывает информацию в соответствии с требованиями законодательства, а также в соответствии с Уставом в порядке, определенном ЛПА о раскрытии информации.

65. Действия Банка, связанные с изменениями ЛПА, затрагивающих права акционеров и иных заинтересованных лиц, должны осуществляться с максимальной открытостью и прозрачностью.

66. Раскрытие информации о Банке, ее объем, содержание и способы распространения не должны противоречить требованиям к соблюдению охраняемой законодательством банковской, коммерческой тайны, иной конфиденциальной информации, а также требованиям информационной безопасности Банка.

67. Основными принципами раскрытия информации о деятельности Банка являются актуальность, регулярность и оперативность ее предоставления, доступность такой информации для всех заинтересованных лиц, достоверность и полнота ее содержания, поддержание разумного баланса между открытостью Банка и соблюдением его коммерческих интересов и

интересов клиентов Банка. При этом, в своей деятельности Банк исключает возможность предоставления недостоверной и искаженной информации о своем финансовом положении и деятельности, и предпринимает все усилия по обеспечению безопасности и защиты информации по операциям своих клиентов.

68. Банк обеспечивает своевременное и точное раскрытие информации по всем существенным вопросам деятельности Банка путем выполнения установленных действующим законодательством требований, а также раскрывая дополнительную информацию.

69. Банк использует такие каналы распространения информации, которые обеспечивают свободный и необременительный доступ заинтересованных лиц к раскрываемой информации:

размещение в общедоступных местах помещений, где осуществляется обслуживание клиентов Банка, а также на своем официальном сайте в глобальной компьютерной сети Интернет;

представление по требованию клиентов и других заинтересованных пользователей в объеме и порядке, установленных Национальным банком; путем ее публикации в печатных средствах массовой информации.

70. Доступ к информации предоставляется на безвозмездной основе и не требует выполнения специальных процедур для ознакомления с ней.

71. Раскрытие информации Банком осуществляется в соответствии с действующим законодательством и ЛПА, регулирующим информационное сопровождение деятельности Банка.

Информация, содержащая коммерческую тайну Банка, и сведения, распространение которых ограничено законодательством, ни при каких обстоятельствах не подлежит раскрытию, за исключением случаев, установленных законодательством.

## ГЛАВА 10 РЕВИЗИОННАЯ КОМИССИЯ БАНКА

72. Контрольным органом Банка является Ревизионная комиссия Банка (далее – Ревизионная комиссия). Ревизионная комиссия подотчетна Общему собранию акционеров.

Ревизионная комиссия избирается в соответствии с законодательством, Уставом и иными ЛПА. Кандидатуры, предлагаемые для избрания в состав Ревизионной комиссии должны соответствовать критериям, определяемым ЛПА в соответствии с законодательством.

73. Ревизионная комиссия не связана в своей деятельности мнениями и указаниями должностных лиц и работников Банка и действует самостоятельно. О любых фактах оказания противодействия или давления на членов Ревизионной комиссии указанные лица обязаны информировать Наблюдательный совет либо Общее собрание акционеров.

74. Должностные лица и иные работники Банка обязаны оказывать полное содействие Ревизионной комиссии при осуществлении ею своей

деятельности и обеспечивать беспрепятственный доступ к необходимым Ревизионной комиссии документам и сведениям.

## ГЛАВА 11 ЗАКЛЮЧИТЕЛЬНЫЕ ПОЛОЖЕНИЯ

75. В случае изменения законодательства, ЛПА, настоящий Кодекс до внесения соответствующих изменений и дополнений действует в части, им не противоречащей.

76. Недействительность отдельных норм настоящего Кодекса не влечет недействительности Кодекса в целом.

Секретариат